

Deze standaardtekst is vastgesteld na overleg met het Amsterdamse Jonge Balie bestuur. De Raad van Toezicht beveelt kantoren aan hiervan gebruik te maken.

## ARBEIDSOVEREENKOMST

[naam kantoor], gevestigd en kantoorhoudend te ([postcode]) [plaats], aan de [straat], hierna te noemen “de Werkgever”

en

de heer/mevrouw [naam], geboren op [geboortedatum], thans wonende te ([postcode]) [woonplaats] aan de [straat], hierna te noemen “de Stagiaire”

### 1. Aanvang, duur en beëindiging

Voor elke arbeidsduur geldt dat de Raad van Toezicht niet instemt met een beëindiging van een stagiaire, indien de beroepsopleiding later dan 3 maanden daarna start.

#### 1.1

Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage als bedoeld in artikel 9b Advocatenwet, dan wel maximaal – in het geval de stage niet is voltooid – voor een duur van 3 jaar en 3 maanden, ingaande op [datum] en eindigt derhalve van rechtswege, zonder dat daartoe voorafgaande opzegging is vereist op het moment van verkrijgen van de stageverklaring, dan wel uiterlijk op [datum]. Voor de Stagiaire geldt een 40-urige werkweek, verdeeld over 5 dagen. Het arbeidspercentage bedraagt daarmee 100%.<sup>[1]</sup>

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van 3 jaar en één maand kan worden aangegaan, indien de beroepsopleiding start binnen 3 maanden na datum beëindiging.

#### *Alternatief 1*

#### 1.1

*Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd zonder proeftijd.*

#### *Alternatief voor parttimers:*

#### 1.1

*Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage als bedoeld in artikel 9b lid 2 Advocatenwet jo. artikel 4 van de Stageverordening 2012, dan wel maximaal – in het geval de stage niet is voltooid – voor een duur van [aantal] maanden, ingaande op [datum] en eindigt derhalve van rechtswege, zonder dat daartoe voorafgaande opzegging is vereist op het moment van verkrijgen van de stageverklaring, dan wel uiterlijk op [datum]. Voor de Stagiaire geldt een [invullen]-urige werkweek, verdeeld over [invullen] dagen. Het arbeidspercentage bedraagt daarmee [invullen]%.<sup>[2]</sup> De Stagiaire wordt bij voorkeur zes maanden voordat de arbeidsovereenkomst eindigt door de Werkgever geïnformeerd of de Werkgever de arbeidsovereenkomst wenst voort te zetten.*

## 1.2

Deze overeenkomst kan door partijen tussentijds slechts schriftelijk en tegen het einde van de kalendermaand worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.

---

**[1] De arbeidsovereenkomst gaat uit van voltijd arbeid (40 uur). Gelet op het bepaalde bij artikel 9b, tweede lid, Advocatenwet wordt de stage van stagiaires in deeltijd naar evenredigheid verlengd. Het minimaal aantal uren dat in deeltijd kan worden gewerkt is 24 uur per week (artikel 4 Stageverordening 2012). Indien na het aangaan van de overeenkomst de arbeidsovereenkomst van voltijd naar deeltijd wordt gewijzigd, dient de arbeidsovereenkomst te worden herzien.**

**[2] De arbeidsovereenkomst gaat uit van voltijd arbeid (40 uur). Gelet op het bepaalde bij artikel 9b, tweede lid, Advocatenwet wordt de stage van stagiaires in deeltijd naar evenredigheid verlengd. Het minimaal aantal uren dat in deeltijd kan worden gewerkt is 24 uur per week (artikel 4 Stageverordening 2012). Indien na het aangaan van de overeenkomst de arbeidsovereenkomst van voltijd naar deeltijd wordt gewijzigd, dient de arbeidsovereenkomst te worden herzien.**

## 1.3

Indien de Werkgever het dienstverband tussentijds wenst te beëindigen, dient hij vooraf de Raad van Toezicht om goedkeuring van de beëindiging van de stage te verzoeken. De werkgever verzoekt daarnaast, alvorens hij het UWV Werkbedrijf om toestemming verzoekt de arbeidsovereenkomst te mogen opzeggen of alvorens hij de kantonrechter verzoekt om de arbeidsovereenkomst te ontbinden, de Raad van Toezicht om advies ter zake van de voorgestane beëindiging van het dienstverband.

## 1.4

Alvorens de Werkgever overgaat tot een tussentijdse beëindiging van het dienstverband, vergewist de Werkgever zich ervan of een dergelijke beëindiging niet leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard voor de Stagiaire. Een grond voor tussentijdse beëindiging voor de Werkgever zal er in ieder geval zijn indien vast komt te staan dat de Stagiaire niet in staat is om binnen de termijn van artikel 8, derde lid, Advocatenwet het bewijs over te leggen dat met gunstig gevolg het in artikel 9c Advocatenwet bedoelde examen (de beroepsopleiding) is afgelegd.

## 2. Functie

### 2.1

In het kader van deze arbeidsovereenkomst zal de Stagiaire de functie van advocaat-stagiaire vervullen. Onder “Stagiaire” wordt in deze arbeidsovereenkomst verstaan de werknemer die stagiaire is in de zin van de Advocatenwet, alsmede de werknemer van wie de beëindiging als advocaat kort na aanvang van de arbeidsovereenkomst wordt beoogd.

### 2.2

De eerste periode van [tijdspanne] de stage zal de werknemer werkzaam zijn in de sectie [invullen]. Nadien zal de overstap naar een andere sectie plaatsvinden/worden voorgesteld, hetgeen in nader overleg zal plaatsvinden.[\[3\]](#)

## 3. Rechten en plichten

### 3.1

De verhouding tussen partijen is er één in de zin van artikel 7:610 BW. De Stagiaire is gehouden de aanwijzingen en instructies van de Werkgever op te volgen voor zover verenigbaar met zijn onafhankelijkheid als advocaat.

### 3.2

Beide partijen verbinden zich ten opzichte van elkaar zich te houden aan de bepalingen van de Advocatenwet en alle op grond van die wet vastgestelde verordeningen.

## 4. Salaris en vakantiebijslag

### 4.1

Het bruto-maandsalaris van de Stagiaire, gebaseerd op een fulltime dienstverband, zal, afgezien van indexering, vanaf het moment van indiensttreding EUR [●] bruto bedragen<sup>[4]</sup>.

### 4.2

Met ingang van 1 januari van ieder jaar wordt het salaris overeenkomstig de consumentenprijsindex (CPI-werknemers laag, afgeleid<sup>[5]</sup>) geïndexeerd.

---

**[3] De clause is optioneel en kan worden vormgegeven al naar gelang het kantoorbeleid.**

**[4] Voor 2014 zijn de minimumsalarissen:**

**a. gedurende het eerste jaar: € 2.242.-- bruto;**

**b. gedurende het tweede jaar: € 2.556.-- bruto;**

**c. gedurende het derde jaar: € 2.840.-- bruto;**

**d. daarna: een door partijen nader overeen te komen bedrag ten minste gelijk aan het onder c. genoemde bedrag, zoals dat krachtens artikel 4.2 van deze arbeidsovereenkomst zal zijn aangepast.**

### 4.3

Het salaris wordt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarover het salaris strekt, door de Werkgever aan de Stagiaire betaald.

### 4.4

De vakantiebijslag bedraagt 8% van het bruto-jaarsalaris en wordt jaarlijks – in de maand mei – door de Werkgever aan de Stagiaire uitbetaald.

### 4.5

De Werkgever zal de bijzondere kosten die Stagiaire in redelijkheid in verband met de uitoefening van zijn beroep heeft gemaakt volledig vergoeden. Voorts zal de Werkgever de cursuskosten, verbonden aan de Beroepsopleiding advocatuur, vergoeden, alsmede de kosten van de overige opleidingsmaatregelen, waaronder VSO-cursussen.

## Alternatief

### 4.6

*De Werkgever zal de bijzondere kosten die Stagiaire in redelijkheid in verband met de uitoefening van zijn beroep heeft gemaakt volledig vergoeden. De cursuskosten, verbonden aan de Beroepsopleiding advocatuur, blijven voor rekening van de Stagiaire. De kosten van de overige opleidingsmaatregelen, waaronder VSO-cursussen, komen ten laste van de Werkgever.*

## 5 Vakantie

### 5.1

Voor elk volledig kalenderjaar dat het dienstverband voortduurt heeft de Stagiaire op basis van een fulltime dienstverband recht op [●][6] vakantiedagen, waarvan hij ten minste 15 werkdagen aaneengesloten kan opnemen. Het opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met de Werkgever.

## 6 Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

### 6.1

De Werkgever zorgt ervoor dat stagiaire adequaat verzekerd is tegen aansprakelijkheid wegens beroepsfouten, die gemaakt kunnen worden met betrekking tot alle werkzaamheden, die door de wet, de Werkgever of het kantoor worden opgedragen.

### 6.2

Indien aan de in artikel 6.1 van deze arbeidsovereenkomst genoemde verzekering een bedrag aan eigen risico is verbonden, dan wel indien de schadesom de verzekerde som te boven gaat, dient de Werkgever deze bedragen voor zijn rekening te nemen. De premies zijn voor rekening van de Werkgever.

## 7 Ziekte

### 7.1

De Stagiaire heeft in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval gedurende het eerste ziektejaar, doch uiterlijk tot het einde van het dienstverband, recht op 100% van het laatstgenoten brutosalaris, vermeerderd met vakantiebijslag.

### 7.2

De Stagiaire heeft in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval gedurende het tweede ziektejaar, doch uiterlijk tot het einde van het dienstverband, recht op 70% **[of een hoger percentage]** van het laatstgenoten brutosalaris, vermeerderd met vakantiebijslag.[7]

---

**[5] Voor 2009: CPI-alle huishoudens, afgeleid (2006 = 100)**

**[6] Het wettelijk minimum is in geval een fulltime dienstverband 20 vakantiedagen (zie artikel 7:634 lid 1 BW). In de praktijk is 23 tot 28 dagen gebruikelijker**

## 8 Pensioen

## 8.1

De Stagiaire zal wel/niet [\[8\]](#) deelnemen in een pensioenregeling van de Werkgever.

## 9 Opleiding, deelname aan Jonge Balie-activiteiten en overige evenementen

### 9.1

De Werkgever, in de persoon van de patroon van de Stagiaire, draagt zorg voor een zo goed mogelijke opleiding van de Stagiaire. Hij zorgt dat de Stagiaire regelmatig en voldoende intensief bij de werkzaamheden wordt begeleid door een daarvoor geschikte advocaat. De patroon bevordert dat de stagiaire wordt opgeleid tot een advocaat, die zelfstandig kan optreden.

### 9.2

De Werkgever stelt de Stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor tijd deel te nemen aan de activiteiten van de Jonge Balie en aan de voor zijn opleiding nuttige evenementen.

### 9.3

De Werkgever stelt de Stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor uren de Beroepsopleiding advocatuur en andere verplichte opleidingsmaatregelen bij te wonen en de voor deze opleiding aangegeven tijd aan voorbereiding te besteden.

## 10 Landelijke Richtlijn arbeidsvoorwaarden stagiaires

### 10.1

Beide partijen zijn bekend met en gaan akkoord met de landelijke Richtlijn arbeidsvoorwaarden stagiaires.

## 11 Relatiebeding[\[9\]](#)

### 11.1

De Stagiaire verbindt zich om gedurende een periode van [maximaal 12 maanden] maanden na de beëindiging van het dienstverband op geen enkele wijze, direct noch indirect, voor zichzelf noch voor anderen, in welke vorm dan ook, professionele diensten te (doen) verrichten voor en/of actief dan wel passief in contact te treden met cliënten en/of relaties van de Werkgever, behoudens uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de Werkgever en voorzover de stagiaire niet onredelijk beperkt wordt in zijn verdere mogelijkheden om zijn beroep van advocaat uit te oefenen.

### 11.2

Met cliënten en/of relaties van de Werkgever worden in ieder geval bedoeld de relaties van de Werkgever en eventuele aanverwante vennootschappen, waarmee de Stagiaire gedurende, dan wel voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband op enigerlei wijze zakelijk contact heeft gehad.

---

**[7] Overeengekomen kan worden dat gedurende zowel het eerste als het tweede ziektejaar geen hoger bedrag aan salaris wordt betaald dan het maximum dagloon als bedoeld in artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen. Gedurende het eerste ziektejaar moet de werkgever minimaal het voor de werknemer geldende minimumloon betalen. Voor het tweede ziektejaar geldt dit niet. In het najaarsakkoord dat in het najaar van 2004 tussen de sociale partners is gesloten, is afgesproken dat het loon over het eerste en tweede ziektejaar gezamenlijk niet**

meer zal bedragen dan 170%. Veel werkgevers betalen het eerste ziektejaar 100% van het salaris door en het tweede ziektejaar 70% van het salaris.

**[8] Ingevolge artikel 7:654 lid 1 onder i BW is de werkgever gehouden de werknemer binnen een maand na aanvang van de werkzaamheden schriftelijk te informeren of hij gaat deelnemen aan een pensioenregeling. Het ligt voor de hand dit in de arbeidsovereenkomst op te nemen.**

**[9] Deze clausule is optioneel.**

11.3

De Werkgever zal een lijst bijhouden met de in dit artikel bedoelde cliënten en/of relaties en zal een afschrift hiervan bij beëindiging van het dienstverband aan de Stagiaire overhandigen.

11.4

Dit beding verhindert niet dat de Stagiaire op enig moment bij een andere advocaat in zin van de Advocatenwet/een ander advocatenkantoor in dienst treedt.

## **12 Geheimhouding**

12.1

De Stagiaire is verplicht tot strikte geheimhouding omtrent al hetgeen in het kader van de uitoefening van zijn functie bekend wordt omtrent zakelijke aangelegenheden, zoals cliënten, relaties en financiële aangelegenheden in de ruimste zin des woords.

12.2

In geval van schorsing en bij beëindiging van het dienstverband, ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom het dienstverband tot een einde komt, dient de Stagiaire op het eerste daartoe strekkende verzoek van de Werkgever alle zich onder hem bevindende eigendommen van de Werkgever, alsmede alle documenten, kopieën van die documenten die in enigerlei wijze in verband staan met de Werkgever en/of haar cliënten en andere relaties, één en ander in de ruimste zin des woords, ter beschikking te stellen aan de Werkgever.

## **13. Geschillenregeling**

13.1

De Raad van Toezicht wordt bij alle geschillen over de uitleg van deze arbeidsovereenkomst als bindend geschilbeslechter aangewezen.

[Plaats], [datum]

Voor akkoord:

---

[Naam werkgever]

---

[Naam werknemer]

[Naam vertegenwoordiger]